

## FAQ CIG ORDINARIA

**1) SONO UN AZIENDA DI TRASPORTI, POSSO ATTIVARE LA CIG ORDINARIA SI**

**2) SONO UN AZIENDA COMMERCIALE E DI SERVIZI, POSSO ATTIVARE LA CIG ORDINARIA**

NO, E' CONSENTITA SOLTANTO ALLE AZIENDE INDUSTRIALI OVVERO INQUADRATE CON CODICI ATECO MANIFATTURIERI CHE VERSANO IL CONTRIBUTO PER LA DISOCCUPAZIONE. LE AZIENDE COMMERCIALI, ALBERGHIERE E DI SERVIZI CHE VERSANO IL CONTRIBUTO AI FONDI DI SOLIDARIETA' POSSONO ATTIVARE IL FIS RICHIEDENDO L'ASSEGNO ORDINARIO.

**3) LA MIA AZIENDA OCCUPA 5 DIPENDENTI. POSSO ATTIVARE LA CIG ORDINARIA**

SI, LA CIG ORDINARIA PRESCINDE DAL REQUISITO DIMENSIONALE

**4) QUALE CAUSALE DEVO INDICARE PER ACCEDERE ALLA CIG ORDINARIA IN CASO DI CORONAVIRUS**

"EMERGENZA COVID-19". SI TRATTA DI UN EVENTO OGGETTIVAMENTE NON EVITABILE

**5) COSA DEVO DIMOSTRARE PER RICHIEDERE LA CIG ORDINARIA CON LA SUDDETTA CAUSALE**

LE AZIENDE SONO ESENTATE E LA RICHIESTA DI CIG ORDINARIA NON E' SOGGETTA ALLA VERIFICA DEI REQUISITI INDICATI ALL'ART. 11 DEL D.LGS. 148/2015

**6) PER QUANTO TEMPO POSSO RICHIEDERE LA CIG ORDINARIA**

PER SOLE 9 SETTIMANE, A PARTIRE DAL 23 FEBBRAIO 2020 E COMUNQUE ENTRO IL MESE DI AGOSTO 2020

**7) LA MIA AZIENDA HA GIA' FRUITO DI 52 SETTIMANE DI CIG ORDINARIA, POSSO RICHIEDERLA COMUNQUE**

SI POSSO PRESENTARE LA DOMANDA PERCHE' QUESTO PERIODO DI 9 SETTIMANE NON VIENE CONTEGGIATO NELLA SOMMATORIA DELLE SETTIMANE DI CIGO DEL BIENNIO MOBILE ED E' CONSIDERATO QUALE PERIODO NEUTRO

**8) MI TROVO IN UNA SITUAZIONE DI EMERGENZA, DEVO ATTIVARE COMUNQUE LA CONSULTAZIONE SINDACALE**

SI. ANCHE A POSTERIORI.

**9) NON HO LAVORATORI SINDACALIZZATI, A CHI DEVO INVIARE L'INFORMATIVA**

ALLE OO.SS. MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVE SUL PIANO NAZIONALE (CONFEDERALI) OVVERO IN ALTERNATIVA ALLE OO.SS. CHE SIANO FIRMATARIE DEL CCNL APPLICATO NELL'UNITA' PRODUTTIVA

**10) CI SONO RSA ED RSU, DEVO INVIARE L'INFORMATIVA ANCHE ALLE OO.SS.**

IN CASO DI RSA, E' NECESSARIO INVIARLA ANCHE ALLE OO.SS.

IN CASO DI RSU, SIA A QUESTE ULTIME CHE ALLE OO.SS. DI CUI LE RSU SONO DIRETTA ESPRESSIONE.

**11) I DIPENDENTI HANNO FERIE RESIDUE, DEVONO FRUIRLI PRIMA DI ESSERE COLLOCATI IN CIG ORDINARIA**

IN LINEA GENERALE SE LE FERIE RISALGONO AD ANNI PREGRESSI POSSONO ESSERE FRUITE PRIMA DELLA CIGO O ALTERNATE ALLA CIGO, MA ESSENDO UN DIRITTO IRRINUNCIABILE DEL LAVORATORE POSSONO ESSERE FRUITE ANCHE SUCCESSIVAMENTE.

**12) DEVO OBBLIGARIAMENTE SOSPENDERE TUTTE LE MAESTRANZE O POSSO DECIDERE UNILATERALMENTE**

IN LINEA GENERALE, BISOGNA RISPETTARE I CRITERI DI SCELTA, AVENDO CURA DI INDIVIDUARE QUELLE MANSIONI INFUNGIBILI, LA CUA ASSENZA DETERMINEREBBE GRAVI CONSEGUENZE ALL'ATTIVITA' AZIENDALE

**13) SE DURANTE LA CIG ORDINARIA, I DIPENDENTI SI AMMALANO, COSA SUCCEDDE**

PER QUESTI LAVORATORI CONTINUA AD APPLICARSI L'INTEGRAZIONE SALARIALE ORDINARIA POICHE' LA MALATTIA E' INTERVENUTA DURANTE L'AMMORTIZZATORE

**14) SE PRIMA DELLA CIG ORDINARIA, I DIPENDENTI SI AMMALANO COSA SUCCEDDE**

PER QUESTI LAVORATORI SI APPLICHERANNO LE DISPOSIZIONI SULLA MALATTIA PERCHE' L'INPS PUO' EROGARE UNA SOLA PRESTAZIONE

**15) DURANTE LA CIG ORDINARIA DEVO PAGARE I MIEI DIPENDENTI**

LA REGOLA E' L'ANTICIPAZIONE DELL'INTEGRAZIONE SALARIALE ORDINARIA CON SUCCESSIVO CONGUAGLIO DEI CONTRIBUTI.

IL PAGAMENTO DIRETTO DA PARTE DELL'INPS E' UNA IPOTESI ECCEZIONALE ASSOGGETTATA ALLA SUSSISTENZA DI DETERMINATI REQUISITI CHE DEVONO ESSERE DOCUMENTATI.

